Calendrier des formations 2016 de l'APCMA





Formations pour les collaborateurs des CMA et CFA



www.cfcma.artisanat.fr



La gestion patrimoniale de l'entreprise artisanale 2.1 La reprise d'une entreprise artisanale 2.2 La reprise d'une entreprise artisanale 2.2 La reprise d'une entreprise artisanale 2.2 Le contrat de travail de la signature à la rupture 2.2 Le contrat de travail de la signature à la rupture 2.2 Le contrat de travail de la signature à la rupture 2.2 Le contrat de travail de la signature à la rupture 2.2 Le contrat de travail de la signature à la rupture 2.2 Le contrat de travail de la signature à la rupture 3.3 Les fondamentaux en matière d'hébergement, de domicillation et de baux commerciaux 2.1 Les informations de base en matière juridique, fiscale, sociale et réglementaire 2.1 Les informations de base en matière juridique, fiscale, sociale et réglementaire 2.2 Les statuts du conjoint d'artisan et la protection sociale 3.1 Les informations apacets fiscaux 2.2 Lappui à la création-reprise des entreprises 3.2 Les statuts du conjoint d'artisan et la protection sociale 3.2 Les statuts du conjoint d'artisan et la protection sociale 3.2 Les statuts du conjoint d'artisan et la protection sociale 3.2 Le cossion reprise : da gestion formations collectives 4.2 Les contre des scances d'informations collectives 4.2 Les contre de sances d'informations collectives 4.2 Les contre de formalites des interprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) Les contre de formalites des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) Les centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Les centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Les centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Les contre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Les compagner les entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Les compagner les entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Les compagner les entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Les compagner les entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Les co	Dates	Durée
La reprise d'une entreprise artisanale Le contra de travail de la signature à la rupture Lentreprise en difficulté : la procédure judiciaire 2 j L'environnement fiscal et social des entreprises au régime micro 1 j L'environnement juridique des entreprises artisanales Les fondamentaux en matière d'hébergement, de domiciliation et de baux commerciaux 1 j Les fondamentaux en matière d'hébergement, de domiciliation et de baux commerciaux 1 j Les informations de base en matière juridique, foscale, sociale et réglementaire 1 j Les statuts du conjoint d'artisan et la protection sociale 1 j Transmission : aspects fiscaux 2 a. Appui à la création-reprise des entreprises Animer des séances d'informations collectives 1 j Création reprise : diagnostiquer et évaluer une entreprise Création reprise : accueillir et orienter un porteur de projet Création reprise : la démarche marketing Création reprise : la demarche marketing Création reprise : la destination de la courier de la marketing Le sentite de formalités de		
Le contrat de travail de la signature à la rupture 2 J L'entreprise en difficulté : la procédure judiciaire 2 j L'environnement firscal et social des entreprises au régime micro 1 j L'environnement juridique des entreprises arisanales Les informations de base en matière d'hébergement, de domiciliation et de baux commerciaux 1 j Les informations de base en matière juridique, fiscale, sociale et règlementaire 1 j Transmission : aspects fiscaux 2 j 2. Appui à la création-reprise des entreprises Animer des séances d'informations collectives 2 si Création reprise : dagnostiquer et évaluer une entreprise Création reprise : la démarche marketing Création reprise : la démarche marketing Création reprise : la démarche marketing Création reprise : la gestion commerciale 2 j Elèmarce des atestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations 1 j Formation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) 2 j Le statut de l'EIRL Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) 2 j Sensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprise artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3. Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises en difficulté Accompagner les entreprises à l'export Appui à l'innovation dans les entreprises en difficulté Accompagner les entreprises à l'export Appui à l'innovation dans les entreprises de développement des entreprises entreprises artisanales 2 j Détection et accompagnement de surtaréprise d'interprise l'appui a l'innovation dans les entreprises à l'appui à l'innovation dans les entreprises d'entreprise l'appui a l'innovation dans les entreprises d'entreprise l'appui a l'innovation dans les entreprises d'entreprise l'appui a l'appui a l'innovation dans les entreprises d'entreprise l'appui a l'appui a l'innovation dans les entreprises d'entreprise l'appui a l'appui a l'appui a l'appui a l'appui a l'appui a l'appui	31/03 & 01/04/2016	2 j
L'environnement fiscal et social des entreprises au régime micro 1 j L'environnement fiscal et social des entreprises au régime micro 1 j Les fondamentaux en matière d'hébergement, de domiciliation et de baux commerciaux 1 j Les informations de base en matière juridique, fiscale, sociale et réglementaire 1 j Les informations de base en matière juridique, fiscale, sociale et réglementaire 1 j Les statuts du conjoint d'artisan et la protection sociale 1 j Transmission : aspects fiscaux 2 j 2. Appui à la création-reprise des entreprises Animer des séances d'informations collectives 1 j Cession reprise : diagnostiquer et évaluer une entreprise (Création reprise : daignostiquer et évaluer une entreprise (Création reprise : a démarche marketing 2 j Création reprise : la démarche marketing 2 j Création reprise : la démarche marketing 2 j Création reprise : la gestion commerciale 2 j Délivance des attestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations 1 j Formation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) 2 j Le statut de l'EiRL 1 j Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) 2 j Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) 2 j Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) 2 j Le centre de formalités des entreprises et l'entreprise artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 2 j Appui à l'al gestion et au développement des entreprises Alexander en partenariat avec les collectivités locales 2 j Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales (2 j Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales (2 j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales (2 j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales (2 j Détection prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales (2 j La gestion prévisionnell	09 & 10/06/2016	2 j
L'environnement fiscal et social des entreprises au régime micro 1 J L'environnement juridique des entreprises artisanales 2 si J Les fondamentaux en matière d'hébergement, de domiciliation et de baux commerciaux 1 j Les informations de base en matière juridique, fiscale, sociale et réglementaire 1 j Les statuts du conjoint d'artisan et la protection sociale 1 ransmission : aspects fiscaux 2 Appui à la création-reprise des entreprises Animer des séances d'informations collectives 1 j Cession reprise : diagnostiquer et évaluer une entreprise Création reprise : accueillir et orienter un porteur de projet Création reprise : accueillir et orienter un porteur de projet Création reprise : la gestion commerciale 2 j Création reprise : a gestion commerciale 2 j Délivrance des attestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations 1 j Formation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) 2 j Le statut de l'EIRL 1 j Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) 2 j Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) 2 j Sensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3 Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises à l'export Apporche globale de l'entreprise ins Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales 2 j Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales 2 j Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales 2 j Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales 2 j Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales 2 j Concevoir des opérations de développement des entreprises intreprises intreprises artisanales 2 j Concevoir des opération	15 & 16/03/2016	2 j
Lenvironnement juridique des entreprises artisanales Les fondamentaux en matière d'hébergement, de domiciliation et de baux commerciaux 1 j Les informations de base en matière juridique, fiscale, sociale et réglementaire Les statuts du conjoint d'artisan et la protection sociale 1 j Transmission : aspects fiscaux 2 j 2. Appui à la création-reprise des entreprises Animer des séances d'informations collectives 2 création reprise : diagnostiquer et évaluer une entreprise Création reprise : la démarche marketing 2 j Création reprise : la démarche marketing 2 j Création reprise : la gestion commerciale Délivance des attestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations 1 j Edivance des attestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations 2 j Délivance des attestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations 2 j Le statut de l'EIRL Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises en des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises en des entreprises en des entreprises en des entreprises en des	13 & 14/04/2016	2 j
Les fondamentaux en matière d'hébergement, de domiciliation et de baux commerciaux Les informations de base en matière juridique, fiscale, sociale et réglementaire 1	21/03/2016	1 j
Les informations de base en matière juridique, fiscale, sociale et réglementaire 1j Les statuts du conjoint d'artisan et la protection sociale 1j Transmission : aspects fiscaux 2j 2, Appui à la création-reprise des entreprises 2, Aminer des séances d'informations collectives 1j Création reprise : diagnostiquer et évaluer une entreprise 2; Création reprise : la démarche marketing 2j Création reprise : la demarche marketing 2j Création reprise : la demarche marketing 2j Délivrance des attestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations 1j Formation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) 2j Le statut de l'EIRL 1j Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) 2j Sensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3. Appui à la gestion et au développement des entreprises ACCOmpagner les entreprises en difficulté 2j Accompagner les entreprises en difficulté 2j Accompagner les entreprises en difficulté 2j Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales 2j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2j Formation au logiciel DA3 1j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 2j La place de l'artisanat au sein des projets de développement et d'urbanisme 2j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2j Les recupients et coopératives d'artisans	07 au 09/03/2016	3 j
Les statuts du conjoint d'artisan et la protection sociale 2 j Transmission : aspects fiscaux 2. Appui à la création-reprise des entreprises Animer des séances d'informations collectives Cession reprise : diagnostiquer et évaluer une entreprise Création reprise : la démarche marketing Création reprise : la demarche marketing Création reprise : la gestion commerciale Délivance des attestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations 1 j Formation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) Le statut de l'EIRL Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) 2 j 2 de Consplain à la gestion et au développement des entreprises 3 Appui à la gestion et au développement des entreprises 2 j Approche globale de l'entreprise en difficulté Accompagner les entreprises à l'export Approche globale de l'entreprise a d'évaloppement de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 2 j La glace de l'	13/05/2016	1 j
Approi à la création-reprise des entreprises Animer des séances d'informations collectives Animer des séances d'informations collectives Création reprise : diagnostiquer et évaluer une entreprise Création reprise : a demarche marketing Création reprise : la gestion commerciale Délivrance des attestands de qualifications professionnelles :nouvelles compétences des CMA et obligations 1 promation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) Le statut de l'EIRL 1 centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Sensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3. Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises en difficulté Accompagner les entreprises à l'export Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales 2 j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Concevoir des opérations de développement de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales (a) chefs d'entreprises artisanales (a) La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 2 j Les rouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises (mis Propriété intellectuelle d	29/02/2016	1 j
2. Appui à la création-reprise des entreprises Animer des séances d'informations collectives 1 j Cession reprise : diagnostiquer et évaluer une entreprise 2 j Création reprise : la démarche marketing 2 j Création reprise : la gestion commerciale 2 j Création reprise : la gestion commerciale 2 j Délivrance des attestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations 1 j Formation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) 2 j Le statut de l'EIRL 1 j Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) 2 j Sensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3. Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises en difficulté Accompagner les entreprises à l'export 2 j Approche globale de l'entreprise (ocs) Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales 2 j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales (a) La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les rouveaux modes de finan	18/03/2016	1 j
Animer des séances d'informations collectives Cession reprise : diagnostiquer et évaluer une entreprise Création reprise : accueillir et orienter un porteur de projet 2 j Création reprise : la destina marketing 2 j Délivrance des attestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations 1 j Formation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) 2 j Le statut de l'EiRL 1 j Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) 2 j Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) 3 j Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) 3 j 4 centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) 4 centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) 5 censibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3 a Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises en difficulté 2 j Approche globale de l'entreprise (1005) 2 j Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales 2 j Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales 2 j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprise artisanales (2) 1 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les nouveaux modes de fina	25 au 26/02/2016	2 j
Cession reprise : diagnostiquer et évaluer une entreprise 2 j Création reprise : la démarche marketing 2 j Création reprise : la démarche marketing 2 j Création reprise : la destion commerciale 2 j Délivance des attestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations 1 j Formation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) 2 j Le statut de l'EIRL 1 j Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) 2 j Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) 2 j Sensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3 . Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises en difficulté 2 j Accompagner les entreprises en difficulté 2 j Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales 2 j Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales 2 j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation au logiciel DA3 1 j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 2 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2 j La place de l'artisanat des entreprises movelles 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 2 j Les techniques de prévision budgétaire dans la TPE 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises nouvelles 2 j Sensibilisation des		
Création reprise : diagnostiquer et évaluer une entreprise 2 j Création reprise : la démarche marketing 2 j Création reprise : la démarche marketing 2 j Création reprise : la gestion commerciale 2 j Délivance des attestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations 1 j Formation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) 2 j Le statut de l'EIRL 1 j Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) 2 j Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) 2 j Csensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 2 j Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises en difficulté 2 j Accompagner les entreprises en difficulté 2 j Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales 2 j Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales 2 j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation au logiciel DA3 1 j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 2 j Intégrer les enjeux DD dans la stratégie d'entreprise	17/03/2016	1 j
Création reprise : accueillir et orienter un porteur de projet Création reprise : la démarche marketing Création reprise : la gestion commerciale Délivrance des attestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations Pormation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) Le statut de l'EIRL Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Sensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3. Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises en difficulté 2 j Accompagner les entreprises à l'export 2 j Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 1 j Formation au logiciel DA3 1 j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes La gestion prévisionnelle des emplois et des competences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes La gestion prévision budgétaire	04 & 05/04/2016	-
Création reprise : la démarche marketing Création reprise : la gestion commerciale 2 j Délivance des attestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations 1 j Formation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) 2 j Le statut de l'EIRL 1 ce centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) 2 ce centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) 5 censibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3. Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises en difficulté 2 j Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises a l'export 2 j Appui à l'innovation dans les entreprises entisanales 2 j Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation au logiciel DA3 1 j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 2 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2 j L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les rouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises ous 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises ous 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles 2 j Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs	03 & 04/10/2016	
Création reprise : la gestion commerciale Délivrance des attestations de qualifications professionnelles : nouvelles compétences des CMA et obligations Formation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) Le statut de l'EIRL Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Sensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3. Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises en difficulté Accompagner les entreprises à l'export Approche globale de l'entreprise (IDE) Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation au logiciel DA3 1 j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 2 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises (IDE) Es groupements et coopératives d'artisans Les nouveaux modes de financement des TPE/PME Les techniques de prévision budgétaire dans la TPE Posture d'intervention auprès des entreprises (IDE) Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 1 j A. Apprentissage	23 & 24/06/2016	-
Formation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) Le statut de l'EIRL Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Sensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3. Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises a l'éxport Accompagner les entreprises à l'export Approche globale de l'entreprise (IIIS) Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation au logiciel DA3 Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 2 j Intégrer les enjeux DD dans la stratégie d'entreprise 1 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2 j L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 5 j Les groupements et coopératives d'artisans Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises (ISP) Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal Réaliser un suivi de qualité des entreprises nouvelles Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chés d'entreprises artisanales 1 j 4. Apprentissage	19 & 20/09/2016	
Formation de formateurs à l'animation du nouveau SPI (décision AG APCMA 2015) Le statut de l'EIRL Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) Sensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3. Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises a l'éxport Accompagner les entreprises à l'export Approche globale de l'entreprise (IIIS) Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation au logiciel DA3 Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 2 j Intégrer les enjeux DD dans la stratégie d'entreprise 1 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2 j L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 5 j Les groupements et coopératives d'artisans Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises (ISP) Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal Réaliser un suivi de qualité des entreprises nouvelles Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chés d'entreprises artisanales 1 j 4. Apprentissage	07/03/2016	-
Le statut de l'EIRL Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 1) 2 Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) 2 Sensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3. Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises en difficulté 2 j Approche globale de l'entreprise omis Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales 2 j Approche globale de l'entreprise omis Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales 2 j Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales 2 j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation au logiciel DA3 1 j Formation au logiciel DA3 Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 2 j Intégrer les enjeux DD dans la stratégie d'entreprise 1 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2 j L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 2 j Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les techniques de prévision budgétaire dans la TPE Posture d'intervention auprès des entreprises (G.P.E.C.) 2 j Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 3 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 4. Apprentissage	03 & 04/03/2016	-
Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) 2 Sensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3. Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises en difficulté 2 j Accompagner les entreprises à l'export 2 j Approche globale de l'entreprise cous 3 papui à l'innovation dans les entreprises artisanales 2 j Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales 2 j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation au logiciel DA3 Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 3 l'accessibilité des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2 j L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 3 j Les groupements et coopératives d'artisans 4 j Les groupements et coopératives d'artisans 5 les nouveaux modes de financement des TPE/PME 5 les techniques de prévision budgétaire dans la TPE 7 posture d'intervention auprès des entreprises ous 2 j Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 3 réaliser un suivi de qualité des enterprises nouvelles 3 censibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des 4 Apprentissage	08/04/2016	1 j
Le centre de formalités des entreprises et le répertoire des métiers (Niveau 2) 2 3 Sensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3. Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises a l'export 2 1 Approche globale de l'entreprise où 1 (export 2) Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales 2 2 3 Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales 2 2 3 Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales 2 3 5 Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 3 Formation au logiciel DA3 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	10 & 11/03/2016	2 j
Sensibiliser les créateurs et repreneurs d'entreprises artisanales à la maîtrise des risques qualité, sécurité, environnement 3. Appui à la gestion et au développement des entreprises Accompagner les entreprises en difficulté 2 j Accompagner les entreprises à l'export 2 j Approche globale de l'entreprise (100) Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales 2 j Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales 2 j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation au logiciel DA3 1 j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 2 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 1 j Les groupements et coopératives d'artisans Les groupements et coopératives d'artisans Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises (05) Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales (2)	21 & 22/03/2016	2 i
Accompagner les entreprises en difficulté Accompagner les entreprises en difficulté Accompagner les entreprises à l'export Approche globale de l'entreprise ous Approche globale de l'entreprise ous Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation au logiciel DA3 1 j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales Intégrer les enjeux DD dans la stratégie d'entreprise La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 1 j Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises ous Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 4. Apprentissage	15/11/2016	
Accompagner les entreprises en difficulté Accompagner les entreprises à l'export Approche globale de l'entreprise (1005) Approi à l'innovation dans les entreprises artisanales Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation au logiciel DA3 1 j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chés d'entreprises artisanales Intégrer les enjeux DD dans la stratégie d'entreprise La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 1 j Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises (15 g) Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 4. Apprentissage		
Accompagner les entreprises à l'export Approche globale de l'entreprise ous Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation au logiciel DA3 Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales Intégrer les enjeux DD dans la stratégie d'entreprise La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 1 j Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises ous Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 4. Apprentissage	26 & 27/09/2016	2 i
Approche globale de l'entreprise (165) 2 j Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales 2 j Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales 2 j Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation au logiciel DA3 1 j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 2 j Intégrer les enjeux DD dans la stratégie d'entreprise 1 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 1 j Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises (1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles 2 j Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 1 j 4. Apprentissage	27 & 28/06/2016	-
Appui à l'innovation dans les entreprises artisanales Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 2 j Formation au logiciel DA3 1 j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 2 j Intégrer les enjeux DD dans la stratégie d'entreprise 1 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 1 j Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises ons 2 j Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles 2 j Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 4. Apprentissage	30 & 31/05/2016	
Concevoir des opérations de développement de l'artisanat en partenariat avec les collectivités locales Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 1 j Formation au logiciel DA3 1 j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales Intégrer les enjeux DD dans la stratégie d'entreprise 1 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 1 j Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises ous Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 4. Apprentissage	29 & 30/06/2016	-
Détection et accompagnement des projets de développement dans les entreprises artisanales 1 j Formation au logiciel DA3 1 j Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 1 j Intégrer les enjeux DD dans la stratégie d'entreprise 1 j La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 1 j Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises ous 2 j Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 4. Apprentissage	22 & 23/09/2016	-
Formation au logiciel DA3 Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales l'acceptable d'entreprise l'acceptable des enjeux DD dans la stratégie d'entreprise l'acceptable des enjeux DD dans la stratégie d'entreprise l'acceptable des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales 2 j La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2 j L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP 2 j Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Les techniques de prévision budgétaire dans la TPE 2 j Posture d'intervention auprès des entreprises los 2 j Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles 2 j Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 2 j 4. Apprentissage	09 & 10/05/2016	-
Formation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales l'apprentises enjeux DD dans la stratégie d'entreprise l'apprentises artisanales l'apprentises artisa	sur site	-
Intégrer les enjeux DD dans la stratégie d'entreprise	16 & 17/03/2016	-
La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (G.P.E.C.) dans les entreprises artisanales La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Les techniques de prévision budgétaire dans la TPE Posture d'intervention auprès des entreprises of la Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 4. Apprentissage	date à déterminer	1 j
La place de l'artisanat au sein des politiques locales d'aménagement et d'urbanisme 2 j La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes 2 j L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Les techniques de prévision budgétaire dans la TPE Posture d'intervention auprès des entreprises ocs 2 j Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 4. Apprentissage	10 & 11/03/2016	2 j
La place de l'artisanat dans la gestion des centres villes L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Les techniques de prévision budgétaire dans la TPE Posture d'intervention auprès des entreprises ogs 2 j Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales	dates à déterminer	-
L'accessibilité des commerces de proximité - la réglementation 2 j Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP Les groupements et coopératives d'artisans 2 j Les nouveaux modes de financement des TPE/PME 2 j Les techniques de prévision budgétaire dans la TPE Posture d'intervention auprès des entreprises ogs 2 j Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles 2 j Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 4. Apprentissage	dates à déterminer	-
Evolution 2015 : nouvelle réglementation accessibilité des ERP	07 & 08/06/2016	-
Les groupements et coopératives d'artisans Les nouveaux modes de financement des TPE/PME Les techniques de prévision budgétaire dans la TPE Posture d'intervention auprès des entreprises or 2 j Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales	12/02/2016	
Les nouveaux modes de financement des TPE/PME Les techniques de prévision budgétaire dans la TPE Posture d'intervention auprès des entreprises ogs Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales of entreprises artisanales 4. Apprentissage	17 & 18/05/2016	-
Les techniques de prévision budgétaire dans la TPE Posture d'intervention auprès des entreprises ocs 2 j Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles 2 j Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales occasiones. 4. Apprentissage	12 & 13/09/2016	-
Posture d'intervention auprès des entreprises ogs 2 j Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles 2 j Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 4. Apprentissage	18 & 19/04/2016	-
Propriété intellectuelle dans le secteur artisanal 1 j Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles 2 j Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales (A. Apprentissage) 4. Apprentissage	06 & 07/10/2016	
Réaliser un suivi de qualité des enteprises nouvelles 2 j Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 4. Apprentissage	17/10/2016	-
Sensibilisation des conseillers de la CMA à la prévention de la souffrance psychologique aigüe des chefs d'entreprises artisanales 4. Apprentissage	19 & 20/05/2016	-
4. Apprentissage	02/02/2016	-
Développeur de l'apprentissage 2 j	14 & 15/04/2016	2 j
Le droit de l'apprentissage (Niveau 1)	10 & 11/02/2016	
Le droit de l'apprentissage (Niveau 2)	20 au 22/04/2016	-
ze area as reppression of the second of the	08 au 10/02/2016	
Médiateur de l'apprentissage 3 j Points de contrôle des contrats d'apprentissage et procédure d'enregistrement 1 j	08 au 10/02/2016 01/04/2016	

	Durée	Dates
5. Orientation - Qualification		
Conduire un entretien d'accompagnement d'orientation professionnelle : techniques et postures NC	2 j	17 & 18/05/2016
Formation de formateurs des jurys VAE	1 j	23/05/2016
Formation des accompagnateurs VAE	2 j	09 & 10/06/2016
Techniques et posture en bilan d'orientation	2 j	16 & 17/06/2016
6. Commercial - Marketing et communication		
Créer et gérer un évènement	3 j	15 au 17/06/2016
Définir, construire et réaliser votre plan de communication	2 j	18 & 19/02/2016
Développer et structurer l'accompagnement des jeunes entreprises NC	2 j	13 & 14/10/2016
Positionner et promouvoir l'offre de formation de la CMA (ogs)	2 j	14 & 15/03/2016
Savoir utiliser les réseaux sociaux professionnels	2 j	18 & 19/04/2016
Valorisez votre accueil en face à face et au téléphone (OGS)	2 j	20 & 21/06/2016
Vendre l'offre de formation de la CMA (OGS)	2 j	11 & 12/04/2016
Vendre les prestations de service de la CMA OGS	2 j	01 & 02/03/2016
7. Ingénierie - Pédagogie		
Comment enseigner en classe hétérogène ?	3 j	04 au 06/04/2016
Etre formateur débutant dans un CFA	2j+2j	19 & 20/09/2016 et 17 & 18/10/2016
Ingénierie de formation NC	3 j	25 au 27/05/2016
La gestion des comportements difficiles en CFA	3 j	09 au 11/05/2016
La modularisation	2 j	26 & 27/09/2016
La psychologie de l'adolescent	2 j	12 & 13/04/2016
La visite en entreprise dans la formation en alternance	2 j	17 & 18/11/2016
L'apport des techniques théâtrales en pédagogie	3 j	22 au 24/03/2016
Le projet d'établissement du CFA : un outil de développement du CFA	2 j	sur site
L'individualisation des parcours de formation	3 j	21 au 23/11/2016
Porter un projet collectif en milieu éducatif	2 j	sur site
Prévention et gestion des conflits dans les établissements de formation	3 j	16 au 18/03/2016
Remédiation cognitive : comment apprendre à apprendre en CFA ?	3 j	10 au 12/10/2016
Stimuler la motivation des apprentis	2 j	21 & 22/03/2016
Utiliser une pédagogie de projet basée sur la création d'activité	2j+1j	sur site
8. Gestion - Finance - Marchés publics - RH	2, ,	Sul Site
Accompagnement au montage de projet européen	2 j	30 & 31/05/2016
Achat public : mode d'emploi	1 j	24/03/2016
Comptabilité des CMA et CFA	-	26 & 27/05/2016
Connaître le statut du personnel	2 j 1 j	21/04/2016
Coordinateur sécurité dans la CMA	3 j	dates à déterminer
Des marchés publics passés en toute légalité : aspects juridiques et réglementaires	2 j	14 & 15/04/2016
Nouveaux agents : intégrez rapidement le secteur des métiers	2 j 1 j	09/03/2016
Principes généraux de gestion comptable et financière dans les CMA SAP		
	2 j	18 & 19/02/2016
Rédiger des marchés publics Rôle et fonctionnement d'un comité d'hygiène et sécurité (CHS) dans une CMA	3 j 3 j	23 au 25/05/2016 20 au 22/06/2016
Sensibilisation à la GPEC dans les CMA	2 j + 1 j	16 au 17/02 & 15/04/2016
9. Management		
Conduire l'entretien professionnel	3	03 au 05/02/2016
Dispositif de formation des nouveaux managers	3 + 2	09 au 11/05/2016 et 23 au 24/06/2016
Intégrer la prévention des risques psychosociaux dans les pratiques managériales	2 j	16 & 17/06/2016
La gestion de projet : la méthode, les outils et le pilotage en mode transverse	3 j	01 au 03/03/2016
Le management non hiérarchique : mobiliser, motiver et s'affirmer sans lien hiérarchique	2 j	11 & 12/04/2016
Le management de la transversalité, un outil au service du développement	2 j	11 & 12/02/2016
Les ateliers du management (niveau 2)	2 j	14 & 15/11/2016
Maîtriser les techniques du management d'équipe	2j+2j	22 & 23/02/2016 et 24 & 25/03/2016
Manager en CFA, accompagner le changement Manager une équipe «difficile»	2 j 2 j	29/02 & 01/03/2016 29 & 30/09/2016
manager and equipe wantener	۷ ا	27 & 30/03/2010

	Durée	Dates
Renforcer les coopérations au sein de votre CMA	2 j	17 & 18/10/2016
Renforcer son efficacité de manager dans la nouvelle organisation par «process»	2 j	23 & 24/05/2016
Tableaux de bord : instruments de pilotage et de management	2 j	23 & 24/05/2016
10. Développement personnel		
Accompagnement - entraînement à l'examen de directeurs de services de CMA	2 j + 1 j	dates à déterminer
Accompagnement - entraînement à l'examen de Secrétaires généraux de CMA	2 j + 1 j	dates à déterminer
Préparation à l'épreuve de droit public - examen national de Secrétaire général de CMA	2 j + 3 j	dates à déterminer
Préparation à l'épreuve de synthèse - examen national de Secrétaire général des CMA	2 j	dates à déterminer
Animer des groupes de travail	2 j	18 & 19/10/2016
Apprendre à bien négocier et savoir argumenter	3 j	06 au 08/04/2016
Bien préparer son départ à la retraite : transition travail/retraite	3 j	29 au 31/03/2016
Caractères et comportements	3 j	21 au 23/03/2016
Développer et utiliser sa mémoire NC	3 j	13 au 15/06/2016
Développer son potentiel d'expression par les techniques théâtrales	2 j	19 & 20/05/2016
Gérer les tensions et les mécontentements	2 j	25 & 26/02/2016
Gestion du temps et organisation du travail	2 j	03 & 04/03/2016
Lire vite et bien	3 j	07 au 09/11/2016
Maîtriser son stress	3 j	06 au 08/04/2016
Mieux communiquer en situation professionnelle	2 j	13 & 14/06/2016
Mieux vivre les changements dans mon activité au quotidien	2 j	30 & 31/05/2016
Prendre la parole en public	2 j	12 & 13/05/2016
Rédiger de façon ciblée et synthétique	3 j	23 au 25/02/2016
Renforcer ses capacités professionnelles par une meilleure connaissance de soi	2 j	14 & 15/03/2016
11. Perfectionnement technique des enseignants dans leur spécialité		
Dernières nouveautés réglementaires en métiers de bouche	1 j	sur site
Devenir formateur au BM III Boulanger	5 j + 4 j	11 au 15/04/2016 et 04 au 07/07/2016
Devenir formateur pour le CTM Toiletteur canin et félin	2 j	14 & 15/03/2016
Devenir jury pour le CTM Toiletteur canin et félin	1 j	21/09/2016
Devenir jury au BM III Esthétique	1j	04/04/2016
Enseigner en BM III Coiffure	2j+1j+1j	07 & 08/03/2016 et 04 & 05/04/2016
Formation pour les Présidents de jury au BM III Coiffure	1 j	14/03/2016
Prévenir les Troubles Musculo Squelettiques chez les apprentis - équipements de protection	2 j + 1 j	31/03 au 01/04 et 26/05/2016
Sécurité alimentaire : la méthode HACCP adaptée à l'artisanat (Hazard Analysis Critical Control Point)	1 j	sur site
Valoriser ses produits par le discours nutrition	1 j	sur site
12. Formations pour les Secrétaires généraux		
Développer votre agilité managériale dans un contexte mouvant et changeant	2 j	08 & 09/02/2016
Intégrer la qualité de vie au travail dans les processus de changement	2 j	24 & 25/02/2016
La pratique de la négociation	2 j	14&15/04/2016
13. Formations pour les Elus		
Formations pour les élus et futurs élus des CMAR et CRMA	1 j	date à déterminer
Prendre la parole en public	1 j	date à déterminer
Relations avec la presse et média training	1 j	date à déterminer
Sensibilisation à la responsabilité civile et pénal des dirigeants en matière d'hygiène et sécurité	1 j	27/06/2016
14. Formations à distance	1)	27/00/2010
	2 h	07/03-14/03-11/04-02/05-09/05/2016
Concevoir et animer une classe virtuelle		
Sensibilisation au tutorat à distance volume le la constant de la	1 h	10/03 - 17/03 - 21/03 - 28/03/2016